

# Analyser et Adapter la prestation d'aide demandée pour des personnes en situation de dépendance

## PATHOLOGIE – HANDICAP PHYSIQUE

L'accompagnement de personnes en situation de dépendance souvent liée à une pathologie dégénérante, handicap physique (accidents de la vie ou autre) n'est pas une dépendance assimilable à celle de la personne âgée. La mission et la relation d'aide est parfois difficile à mener et les facteurs d'usure professionnelle chez l'intervenant peuvent devenir une difficulté au sein de la prestation.

### PUBLIC CONCERNÉ

Salariés des entreprises d'aide à domicile

### PRÉ-REQUIS

Non

### MODULE N°1

- Connaître et comprendre le phénomène complexe des personnes en situation de dépendance
- Connaître et comprendre les troubles du comportement associé à la dépendance
- Observer et prendre en compte le contexte social au sein de la relation d'aide
- Identifier les besoins spécifiques et réels au sein de la prestation
- Diagnostiquer les difficultés rencontrées

### MODULE N°2

- Savoir distinguer les différentes émotions et leur gestion face à la personne
- Clarifier et prendre du recul par rapport aux situations vécues au sein de la prestation
- Comment intervenir à partir du projet de vie et de son contexte
- Adapter des conduites professionnelles (savoir-être) dans la relation, se repositionner

### MÉTHODE - DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Méthodes participatives : échanges, réflexions et implication à partir de situations vécues

Mise en commun d'expériences et apports théoriques et méthodologiques venant en complément et/ou en structuration de ces expériences.

### DURÉE

**1 journée** : soit 9 heures

**Date** : à définir (Temps planifiés sur la durée, à définir avec l'entreprise)

### ORGANISATION / FONCTIONNEMENT

- **En Intra entreprise :**

Le formateur dispensera la formation auprès de vos salariés au sein de votre entreprise

Nombre de salariés : 7 à 12 personnes

- **En Inter entreprise :**

Nombre de stagiaires : 7 à 10 personnes

### NOUS CONTACTER POUR ÉLABORER UN DEVIS